



Met aardbeien op de arbeidsmarkt 8 januari 2020

Ongunstig klimaat vraagt om krachtig handelen



1



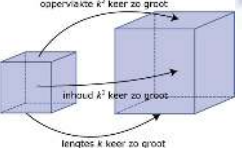


Met aardbeien op de arbeidsmarkt

Agenda

- Omgevingsschets
- Uitdagingen
- Aanpak

2

Specialisatie

3



Arbeidsmarkt Glasstuinbouw

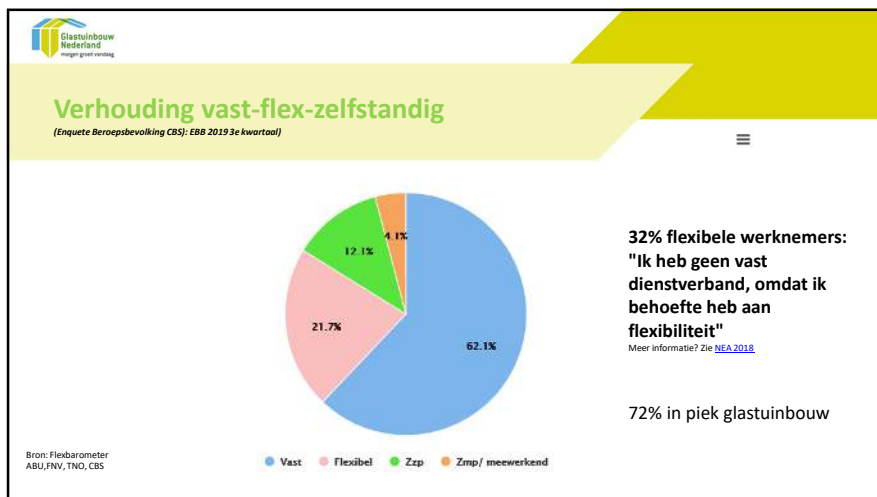


	Loonlijst	Uitzend	ZFP	Totaal
Structureel gedurende het jaar	34.720	37.810	1680	74.210
Gedurende jaar inclusief pieken	40.580	82.880	1680	125.140
Toename in seizoenen	5.860	45.070	0	50.930

- Flex in piek 90.420 = 72%
- Uitstroom loondienst 2017: 8.880 67% 15-24 jaar
- Instroom loondienst 2017: 7.930 56% 15-25 jaar
- Instroom loondienst 2017 17% 25-34 jaar



4



5

Beeldvorming

FEITEN OVER FLEXIBEL WERK DIE JE NIET WIST!

IMAGO

Images showing a presentation slide, a speaker at a podium, and an audience in a meeting room.

6

WET ARBEIDSMARKT IN BALANS (WAB)

De wet arbeidsmarkt in balans (WAB) brengt wijzigingen aan in de regels voor flexwerk, het ontslagrecht en het stelsel van premieheffing voor de werkloosheidswet (WW)

Flex vs **Vast**

KETENBEPALING
De ketenbepaling wordt aangevuld met een nieuw artikel 17a. Het artikel wordt gewijzigd van 5 naar 3 jaar. Het artikel wordt gewijzigd van 3 naar 2 jaar.

OPROEPKRACHTEN
De oproepkrachten worden gewijzigd van 1 naar 2 maanden. Het artikel wordt gewijzigd van 1 naar 2 maanden. Het artikel wordt gewijzigd van 1 naar 2 maanden.

TRANSITIEVERGOEDING
De transitievergoeding wordt gewijzigd van 1 naar 2 maanden. Het artikel wordt gewijzigd van 1 naar 2 maanden. Het artikel wordt gewijzigd van 1 naar 2 maanden.

PAYROLLERS
De payrollers worden gewijzigd van 1 naar 2 maanden. Het artikel wordt gewijzigd van 1 naar 2 maanden. Het artikel wordt gewijzigd van 1 naar 2 maanden.

CUMULATIEGROND
De cumulatieve grond wordt gewijzigd van 1 naar 2 maanden. Het artikel wordt gewijzigd van 1 naar 2 maanden. Het artikel wordt gewijzigd van 1 naar 2 maanden.

WW-PREMIE
De WW-premie wordt gewijzigd van 1 naar 2 maanden. Het artikel wordt gewijzigd van 1 naar 2 maanden. Het artikel wordt gewijzigd van 1 naar 2 maanden.

Wiertz Company

7

Uitdagingen

- Nijpend tekort productie
- Groeiend tekort overige functies
- Beeldvorming (behoefte aan) flex

8

Glastuinbouw Nederland
metgeest met kennis

Alles bepalende factoren

- Imago
- Goed en aantrekkelijk werkgeverschap
- Beeldvorming bij overheid en vakbonden

9

Glastuinbouw Nederland
metgeest met kennis

Van huidige situatie naar actie

10

Glastuinbouw Nederland
metgeest met kennis

WIE DOET WAT

- Glastuinbouw Nederland
- Teler
- Samen

11


Glastuinbouw Nederland
metgeest met kennis

Ondernemersgroep Arbeidsmarktbeleid en Onderwijs

```

    graph TD
        Visie --> Missie
        Missie --> Doelen
        Doelen --> Strategie
        Strategie --> Activiteiten_Instrumenten_Middelen[Activiteiten  
Instrumenten  
Middelen]
        Activiteiten_Instrumenten_Middelen --> Financiën
        Financiën --> Evaluatie
        Evaluatie --> Visie
    
```

12



Sporen

- Human Capital Agenda
- CAO
- Lobby


13



Arbeidsmarkt

- 'Dé arbeidsmarkt' is regionaal
- Regie als sector in eigen hand
- Regio's verbinden, uitwisseling op landelijke niveau
- Concurrentievoordeel per doelgroep benoemen
- Waar en bij wie liggen kansen
- Hoe gaan we dat realiseren (wie doet wat en structuur)
- Wat is nodig


14




- Wet- en regelgeving
- De sector als goede en interessante werkgever
óók voor uitzendkrachten en migranten
- Huisvesting
- Toegevoegde waarden van de sector als KANS

15

According to Darwin
"Survival of the fittest"
 means, "**better designed**
 for an immediate, local
 environment",
NOT "the strongest".



FactMyth.com. 

16



17




18

 **Human Capital Agenda 2020 - 2022**

- 16 januari 2020
- 32 ondernemers (glasgroente, snijbloemen, potplanten, regio's)
- Greenports Nederland
- Groenpact / Agro Leeft / Onderwijs / Groene practor
- LNV
- Kasgroeit / Imagro / EURES /
- Krachtig uitvoeringsplan

19

 **Cao / Lobby**

20

 Glasuinbouw
Nederland
meteen groen verbinden

Vragen?

Bedankt voor uw aandacht!

Naam Peter Loef
Functie Beleidsspecialist Arbeid

